



WOLFGANG REBHAN
· RECHTSANWALT ·

Arbeitnehmerfragebogen

Arbeitnehmer

Name:

Anschrift:

Geburtsdatum:

Familienstand:

Anzahl und Alter unterhaltspflichtiger Kinder:

Bruttomonatsgehalt incl. aller Nebenleistungen (Dienstwagen, Urlaubsgeld, Weihnachtsgeld etc.):

Beginn des Arbeitsverhältnisses:

Wartefrist einzelvertraglich verlängert?

Dauer (Wochenarbeitszeit) und Art der zuletzt ausgeübten Tätigkeit (Bitte möglichst genau schildern, welche Tätigkeit ausgeübt wird und wie der Arbeitgeber diese Tätigkeit/Funktion bezeichnet):

Ort der zuletzt ausgeübten Tätigkeit:

Sonderkündigungsschutz

Besteht Schwerbehinderung, Schwangerschaft, sind Sie Mutter/Vater eines Kindes unter zwei Jahren und in Teilzeit arbeitend, Mitglied eines Betriebsrats?

Status

leitender Angestellter Arbeiter/Angestellter

Gewerkschaftsmitglied? Ja Nein

Rechtsschutzversicherung? Ja Nein

Anschrift/Versicherungsscheinnummer:

Arbeitgeber

Name/Firma:

Anschrift/Sitz:

Vertretungsberechtigung:

Belegschaftsstärke Unternehmen:

Belegschaftsstärke Betrieb (bei weniger als 15 nennen Sie bitte deren Namen, auch diejenigen von Aushilfen; seit wann sind diese jeweils beschäftigt?):

Mitglied des Arbeitgeberverbands?

Betriebsrat

Existiert ein solcher?

Wer ist Vorsitzender?

Zugang der Kündigung

Wann und wo haben Sie das Original der Kündigung erhalten?

Wer hat diese unterschrieben?

Nebenansprüche

Wettbewerbsverbot?

Betriebliche Altersversorgung?

weitere Ansprüche (insb. Lohn) offen?

Massenentlassung

Wie viele Kündigungen wurden in den letzten Monaten vom Arbeitgeber ausgesprochen?

Wie viele Aufhebungsverträge wurden in den letzten Monaten geschlossen?

Sozialplan

Gibt es einen solchen bzw. werden Verhandlungen geführt?

Bitte – neben dem ausgefüllten Fragebogen – folgende Unterlagen zum Besprechungstermin mitbringen:

Arbeitsvertrag, Gehaltsabrechnung (wenn möglich die aktuelle und die von Dezember des letzten Jahres), Rechtsschutzversicherungsnachweis, ggf. Kündigungsschreiben und sonstige vorhandene Korrespondenz. Soweit einschlägig und vorhanden: Tarifvertrag, Betriebsvereinbarung(en), Interessenausgleich, Sozialplan.